



MENARINIJEV GLOBALNI KODEKS PONAŠANJA ZA TREČE STRANE



Uvod

Menarini je posvećen da sve svoje poslovne aktivnosti provodi uz održavanje integriteta i poštivanje svih primjenjivih zakona i podzakonskih akata.

Promovišemo etičko ponašanje i djelujemo za ekonomsku, društvenu i okolišnu održivost.

Očekujemo od svih naših Trećih strana da dijele iste principe naglašene u ovom Globalnom Kodeksu ponašanja za treće strane (u daljem tekstu "GKPTS kodeks"). Menarini također očekuje da Treće strane zahtijevaju od svog osoblja isti nivo integriteta i poslovnog ponašanja, kao i od svih vanjskih saradnika koje su angažovali da pruža usluge i robu za i sa Menarinijem.

Sve Treće strane moraju zaključiti ugovore sa svojim podugovaračima i vanjskim saradnicima kojima će ih obavezati da poštuju ovaj GKPTS kodeks.



Svaka osoba ili privredni subjekt, kojeg ne zapošljava Menarini, a sa kojim ova kompanija ima zaključen ugovor o saradnji, kao što su trgovci, dobavljači, distributeri, konsultanti i drugi poslovni partneri

Treće strane se moraju pridržavati svih zakona i podzakonskih akata i dobiti i održavati sve neophodne dokumente kao što su registracije, certifikati i odobrenja od lokalnih organa vlasti.

Ovaj GKPTS kodeks ne sadrži konačnu listu primjenjivog pravnog okvira kojeg se moraju pridržavati Treće strane, nego je fokusiran na najvažnije teme za Menarini grupaciju.

POSLOVNA ETIKA

4

Odbijanje mita

Interakcije sa zdravstvenim radnicima
ili organizacijama pacijenata

Promotivne aktivnosti i naučne razmjene

Pokloni i gostoprimstvo

Sukob interesa

Konkurencija i fer

poslovanje

Međunarodne trgovinske

aktivnosti

Knjige i evidencija

Povjerljive informacije

Zaštita podataka

Intelektualno vlasništvo

Minerali iz konfliktnih

područja

RAD 7

Ljudska prava

Radna prava / Nulta tolerancija za
uznemiravanje i diskriminaciju

Rad djece, prisilni rad i trgovina ljudima ž

Radno vrijeme, plate i beneficije

Sloboda udruživanja

KVALITET

8

Kontrola promjena

Kvalitet/Isporuka

Sistem kvaliteta/Zahtjevi kvaliteta

Pakovanje/ Označavanje

ZDRAVLJE, SIGURNOST I OKOLIŠ

9

Zaštita radnika

Sigurnost postupka

rada

Zaštita okoliša i odobrenja

Hemikalije, otpad i emisije

PRIJAVLJIVANJE KRŠENJA 10 KODEKSA (PRIJAVLJIVANJE IZNUTRA/ZVIŽDAČI)

Prijavljivanje

Disciplinske sankcije

POSLOVNA ETIKA

Odbijanje mita

Menarini strogo zabranjuje sve oblike mita (bilo javnog, privatnog, aktivnog ili pasivnog), pronevjeru, prevaru, krađu, i/ili sticanje neprimjerene prednosti.

Od Trećih strana se očekuje da se ne upuštaju u aktivnosti (uključujući neprimjerene isplate) koje mogu implicirati učešće u korupciji ili mitu, a posebno kad rade za i sa Menarinijem.

Nadalje, Treće strane neće davati, nuditi, obećati, primiti ili tražiti novac ili nešto od vrijednosti nijednom zastupniku ili zaposleniku

privatnog privrednog društva u svrhu da se to društvo tako potakne da pomogne Menariniju da neprimjereno dobije ili zadrži posao, ili stekne neprimjerenu prednost.

Provodimo oprez i neophodnu dubinsku analizu pri odabiru Trećih strana kako bismo održavali odnos samo sa onima koji su posvećeni našim etičkim standardima.

Interakcije sa zdravstvenim radnicima ili organizacijama pacijenata

Očekujemo od Trećih strana koje u naše ime imaju komunikaciju sa zdravstvenim radnicima, zdravstvenim organizacijama ili organizacijama pacijenata

da pokažu integritet i djeluju u skladu sa primjenjivim zakonima, podzakonskim aktima, smjernicama i kodeksima ove branše.

Promotivne aktivnosti i naučne razmjene

Očekujemo od Trećih strana da pripremaju marketinške i promotivne materijale i vrše ove aktivnosti u skladu sa najvišim etičkim, medicinskim i naučnim standardima, i svim primjenjivim zakonima, podzakonskim aktima, smjernicama i kodeksima ove branše.

Pokloni i gostoprimstvo

Treće strane neće primati niti davati poklone, gostoprimstvo ili druge vrste ličnih koristi za ili u ime naše Kompanije bez prethodnog Menarinijevog odobrenja.

Običajni pokloni se mogu ograničiti na prilike gdje se takvo primanje običajnih poklona ne može smatrati namjerom podmićivanja.

Nadalje, moraju se pridržavati propisa i poslovnih običajnih standarda koje lokalne prakse, zakoni i podzakonski akti odobravaju.

Sukob interesa

Menarini je u potpunosti posvećen otkrivanju svih situacija koje mogu biti stvarni ili potencijalni sukob interesa, te provođenju mjera kojim se takve situacije onemogućavaju ili smanjuju.

Menarini definiše sukob interesa kao svaku situaciju koja nastane kad je interes Treće strane u suprotnosti, ili se čini u suprotnosti, čak i potencijalno, sa Menarinijevim interesima.

Ukoliko Treća strana postane svjesna sukoba interesa, čak i potencijalnog, ili osjetljive situacije koja može polučiti ozbiljne komercijalne probleme po Menarini ili narušiti njegovu reputaciju, ta Treća strana mora na vrijeme o tome obavijestiti Menarini.

Konkurencija i fer poslovanje

Menarini podržava slobodnu i fer tržišnu konkurenciju kao dio svojih korporativnih vrijednosti. Stoga, kao pitanje društvene odgovornosti, Menarini je posvećen da se takmiči po pitanju zasluga, kao i da osigura nepoljuljanu konkurentnost i fer poslovanje. U skladu sa Menarinijevim korporativnim vrijednostima, Treće strane će, zauzvrat, biti posvećene fer konkurenciji i suzdržati se od svih antikonkurentnih praksi u skladu sa primjenjivim zakonima koji propisuju antitrustovsko i antikonkurentno

djelovanje, bilo pojedinačno ili udruženo sa drugim privrednim subjektima ili pojedincima.

Međunarodne trgovačke aktivnosti

Treće strane će se pridržavati svim međunarodnih trgovačkih zakona i podzakonskih akata, uključujući one koje regulišu uvoz i izvoz ili one koje se odnose na trgovačke sankcije i embargoe.

Knjige i evidencije

U skladu sa međunarodnim računovodstvenim principima, Treće strane moraju voditi tačne knjige i evidencije, te moraju rješavati sva poreska pitanja i izjave na istinit način.

Menarini očekuje od Trećih strana da budu pouzdani subjekti na tržištu i da posluju prema najvišim standardima u ovom polju.

Povjerljive informacije

Očekujemo od Trećih strana da čuvaju i da koriste naše povjerljive informacije samo na dozvoljen način, u skladu sa sporazumima o povjerljivosti i svim primjenjivim zakonima i podzakonskim aktima.

Zaštita podataka

Treće strane se obavezuju da će zaštititi sve lične informacije koje obrade u okviru i vezi sa svojom poslovnom saradnjom sa Menarinijem. Naročito će Treće strane u svakom trenutku osigurati zakonitost obrade podataka, te provesti adekvatne mjere zaštite i visoke standarde zaštite podataka, zaštititi lične podatke od zloupotrebe i neovlaštenog pristupa u svim fazama obrade podataka - od samog prikupljanja do raspolaganja podacima, te blagovremeno prijaviti kršenje tajnosti podataka. Treće strane će također sarađivati na transparentan i lojalan način sa Menarinijem kako bi osigurali puno poštivanje zakona o zaštiti podataka.

Intelektualno vlasništvo.

Menarini poštuje prava na intelektualno vlasništvo Trećih strana.

Očekujemo da Treće strane poštuju Menarinijeva prava na intelektualno vlasništvo, prava drugih strana, kao i da se pridržavaju svih primjenjivih zakona i podzakonskih akata.

Minerali iz konfliktnih područja

Očekujemo da Treće strane, uz adekvatne mjere i detaljnu analizu, utvrde da proizvodi koji se dostavljaju Menariniju ne sadrže metale iz minerala ili njihovih derivata koji potiču iz područja konflikta, a koja direktno ili indirektno finansiraju ili podržavaju naoružane grupacije.

RAD

Ljudska prava

Menarini je posvećen podršci i poštivanju principa utvrđenih u Univerzalnoj deklaraciji o ljudskim pravima Ujedinjenih naroda, te izbjegava da učestvuje u bilo kojem obliku zlostavljanja.

Od naših Trećih strana zahtijevamo da imaju istu posvećenost ljudskim pravima.

Radna prava / Nulta tolerancija za uznemiravanje i diskriminaciju

Očekujemo da Treće strane promovišu dostojanstvo, zdravlje, slobodu i jednakost među svojim zaposlenima, u skladu sa primjenjivim zakonodavstvom.

Ne prihvatamo uznemiravanje, zastrašivanje niti prisilu ili predrasude zasnovane na ličnim karakteristikama kao što su rasa, boja kože, spol, religija, nacionalno porijeklo, seksualna opredijeljenost, dob, invaliditet, trudnoća, bračni status ili status demobilisanog borca, ili druge aspekte koji su regulisani primjenjivim zakonima i podzakonskim aktima.

Rad djece Prisilni rad i trgovina ljudima

Očekujemo da se Treće strane ne angažuju niti podržavaju trgovinu ljudima ili moderno ropstvo, uključujući prisilan, u okovima, nedobrovoljan rad ili rad djece.

Treće strane ne smiju koristiti djecu kao radnu snagu i moraju zapošljavati osobe koje ispunjavaju zakonski propisane uslove o dobnoj granici za rad u zemljama u kojima posluju.

Radno vrijeme, plate i beneficije

Treće strane određuju radno vrijeme, plate i naknade za prekovremeni rad u skladu sa primjenjivim zakonima i podzakonskim aktima u zemljama u kojima posluju.

Sloboda udruživanja

Očekujemo da Treće strane poštuju, u skladu sa primjenjivim zakonima i podzakonskim aktima, prava svojih zaposlenika da se slobodno udruže, pridruže sindikatu, traže reprezentativnost, pridruže radnim vijećima i učestvuju u kolektivnim pregovorima.

KVALITET

Kontrola promjena

Očekujemo da Treće strane ne smiju, bez naše prethodne pismene saglasnosti, mijenjati specifikacije, dizajn dijelova, materijala, proizvodnog procesa, mjesto proizvodnje niti registracijski status u odnosu na svu robu koju Menarini kupuje.

Kvalitet / Isporuca

Treće strane moraju osigurati blagovremenu isporuku u skladu sa našim zahtjevima.

Očekujemo da Treće strane nadgledaju kvalitet izrade proizvoda i pokažu kontinuirano poboljšanje koje se mjeri u smanjenom broju internih manjkavosti, žalbi kupaca i transportovanih defekata.

Treće strane moraju imati kapacitet da blagovremeno odgovore na sve Menarinijeve žalbe.

Sistem kvaliteta/ Zahtjevi kvaliteta

Treće strane moraju imati sistem kvaliteta i registracije proizvoda koji su u skladu sa svim primjenjivim vladinim propisima u zemljama u kojima se ti proizvodi proizvode i/ili distribuiraju i, ako je primjenjivo, u skladu sa propisima primjenjivim u zemljama odredišta.

Pakovanje / Označavanje

Proizvod se mora ispravno identificirati uz adekvatne informacije na oznaci, na način koji garantuje da ne može doći do pogrešne identifikacije i koji omogućava potpunu sljedivost proizvoda.

ZDRAVLJE, SIGURNOST I OKOLIŠ

Zaštita radnika

Menarini je posvećen da osigura sigurno radno mjesto, integrišući kulturu prevencije i zaštite zdravlja i sigurnosti radnika, radeći na osvještavanju rizika i promociji odgovornog ponašanja. To se postiže putem kontinuiranog informisanja, obuka i edukacija za sve radnike.

Očekujemo da Treće strane imaju istu posvećenost i garantuju potpuno poštivanje ličnog dostojanstva i da se pridržavaju svih primjenjivih propisa o zaštiti zdravlja i sigurnosti radnika.

Očekujemo da Treće strane identifikuju, iskomuniciraju i procijene potencijalne opasne situacije na radnom mjestu kako bi uklonili uzroke i postigli kontinuiran napredak.

Sigurnost postupka rada

Menarini obezbjeđuje resurse i procedure kako postupati u hitnim situacijama, kontinuirano prateći potpunu efikasnost, uključujući i periodične vježbe odgovara u hitnim situacijama. Očekujemo od Trećih strana da identifikuju, procijene i kontrolišu potencijalne hitne situacije kako bi spriječili ili ublažili moguće posljedice svojih aktivnosti.

Zaštita okoliša i odobrenja

Menarini istinski prepoznaje važnost zaštite prirode i posluje na održiv način, u skladu sa svim primjenjivim međunarodnim i lokalnim zakonima i podzakonskim aktima.

Od Trećih strana se zahtijeva isto, da čuvaju prirodne resurse i da rade u skladu sa primjenjivim zakonima i podzakonskim aktima o zaštiti okoliša. Moraju su pribaviti i ispoštovati sve okolišne dozvole, odobrenja i licence neophodne za vršenje poslovnih aktivnosti.

Hemikalije, otpad i emisije

Menarini upravlja svim okolišnim aspektima svog poslovanja kako bi smanjio uticaj na prirodu.

Treće strane moraju smanjiti proizvodnju otpada na minimum, potaknuti recikliranje, adekvatno zbrinuti otpust u vodu, emisije u zrak i sve druge aspekte koji značajno utiču na okoliš ili ljudsko zdravlje.

Treće strane moraju također što je više smanjiti upotrebu opasnih materija u svom poslovnom procesu.

PRIJAVLJIVANJE KRŠENJA KODEKSA (PRIJAVLJIVANJE IZNUTRA/ ZVIŽDAČI)¹⁰

Prijavljivanje

Menarini potiče Treće strane da prijave, barem anonimno, i bez straha od odmazde svako kršenje, čak i potencijalno, zakona, podzakonskih akata i principa utvrđenih u ovom Kodeksu.

Uspostavljeni su kanali za interno prijavljivanje kako bi ohrabрили zviždače:
Webstranica: <https://menarinigroup.ethicspoint.com>
Global Compliance mailbox: globalcompliance@menarini.com
Kršenje podataka i druga pitanja vezana za lične podatke: dpo@menarini.com

Sva prijavljena problematika će se rješavati na fer način, adekvatno razmotriti i istražiti u strogom povjerenju. Gdje to primjenjivo, primijenit će se disciplinske i korektivne mjere kako bi se riješilo pitanje potencijalnih nedostataka u politici i spriječilo buduće kršenje utvrđenih principa.

Određeno kršenje ovog Kodeksa zahtijeva da Kompanija predmet uputi relevantnim vladinim ili regulatornim tijelima na daljnu istragu ili krivično gonjenje.

Očekujemo da Treće strane obavijeste svoje zaposlene da neće biti predmet odmazde zato jer su u dobroj volji izrazili određenu zabrinutost.

Disciplinske sankcije

Menarini očekuje da se Treće strane ponašaju u skladu sa etičkim standardima, te su stoga obavezni da se pridržavaju ovog Kodeksa. Svako kršenje primjenjivog zakona ili podzakonskog akta ili ovog Kodeksa će rezultirati adekvatnim ugovorenim sankcijama prema težini kršenja, a u skladu sa specifičnim odredbama ugov

